



Diakonhjemmet  
STIFTELSE

# Årsrapport 2025

## Diakonhjemmet stiftelse



## Innhold

<b>Lederen har ordet</b>	<b>4</b>
<b>Våre virksomheter:</b>	
Nøkkeltall	6
Diakonhjemmet sykehus	7
VID vitenskapelige høgskole	9
Diakonhjemmet omsorg	11
Fagskolen Diakonova	13
<b>Glimt fra året som gikk</b>	<b>15</b>
<b>Oppfølging av rapporteringskrav:</b>	
Likestilling og diskriminering	25
Sykefravær. Helse, miljø, sikkerhet.	26
Miljø og bærekraft	27
<b>Fokusområder i 2025:</b>	
Prinsipiell avklaring fra Høyesterett	29
Fusjonen mellom Folkeuniversitetets Fagskole og Fagskolen Diakonova	30
Vår diakonale rolle	32
<b>Diakonhjemmet hage:</b>	
Merverdi for Oslo	34
Endelig i gang!	35



Diakonhjemmet  
**STIFTELSE**

**Diakonhjemmet stiftelse** er en diakonal og idéell aktør innenfor helse, omsorg, utdanning og forskning.

Ordet **diakoni** kommer fra gresk og betyr tjeneste. Det viser til kirkens omsorgsoppdrag i samfunnet. Diakoni begrunnes i nestekjærlighetsbudet og et menneskesyn som sier at alle mennesker bærer Guds bilde og har unik verdi og verdighet. For oss handler det om å omsette menneskeverd, respekt og rettferdighet til konkret arbeid med behandling, pleie og omsorg, utdanning og samfunnsengasjement.

Diakonhjemmet ble grunnlagt i **1890** og var både et utdanningssted for diakoner og et hjem for mennesker som trengte pleie og omsorg.

Siden 1890 har vi vokst til en betydelig samfunnsaktør. Vi har fire virksomheter organisert som ideelle aksjeselskap, **Diakonhjemmet sykehus AS**, **Diakonhjemmet omsorg AS**, **VID vitenskapelige høyskole AS** og **Fagskolen Diakonova AS**.

I 2025 satte vi spaden i jorda for å bygge og utvikle en av Norges største arena for helsefaglig utdanning.



## Et historisk år og en viktig milepæl

**ÅRET 2025 VAR** historisk og markerer en viktig milepæl i Diakonhjemmets historie. Bystyret i Oslo's enstemmige vedtak fra mai 2025 la grunnlaget for utbyggingen av den videregående skolen som blir samlokalisert med Diakonhjemmets virksomheter. Med dette vedtaket kunne vi igangsette store utbyggingsprosjekter og sette spaden i jorden.

Visuelt er det et før – med plen og parkeringsplasser foran det ikoniske gule VID-bygget, og et etter – med omfattende gravearbeid, to store byggegroper, tre høye tårnkraner og rundt 200 arbeidere som er i ferd med å reise nye og vakre bygg som skal transformere området. Viktigst for Diakonhjemmet er at disse aktivitetene handler primært om å skape noe helt unikt – fremtidens tjenester innenfor helse, omsorg, utdanning og forskning sammen med eksisterende og kommende virksomheter og partnere. Alt dette på et område som må oppleves som attraktivt å være.

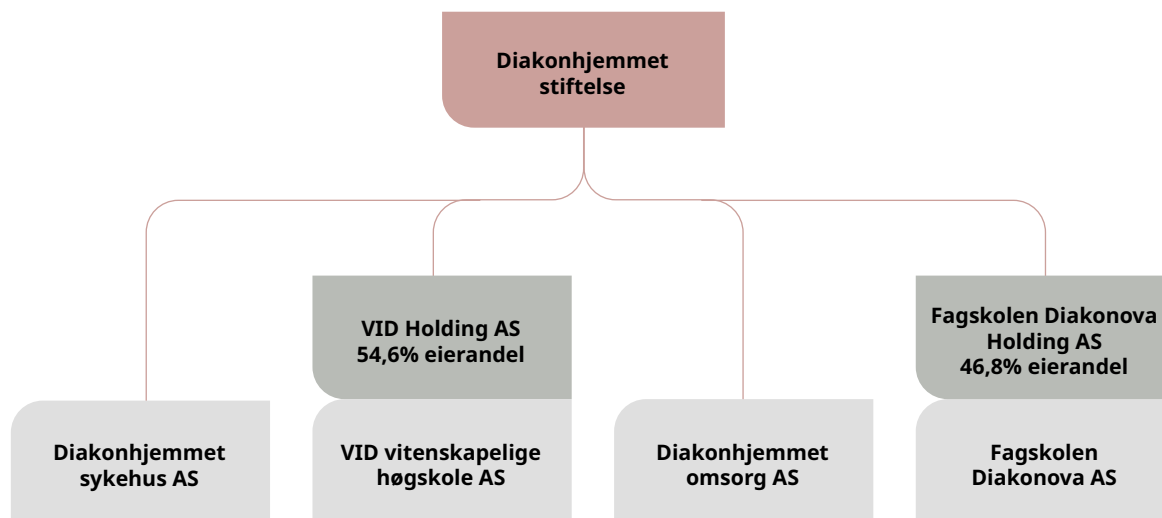
Det er stort. Visjonen om å bli et av de største områdene for helseutdanning i Norge, ble til en plan som ble mulig å realisere takket være betydelig innsats og samarbeid med mange medarbeidere, samarbeidspartnere og politikere, som hver og en har spilt en uvurderlig rolle.

I 2025 har vi også konsolidert våre kjerneaktiviteter. Alle virksomhetene fortsetter sitt nødvendige omstillingsarbeid og tilpasser aktivitetene til strammere økonomiske rammer, styrker digitaliseringsarbeidet og søker løsninger som ivaretar høy kvalitet, effektiv drift og tydelig prioritering.

**Ingunn Moser**  
Administrerende direktør  
og forstander

**Våre virksomheter**

## Nøkkeltall 2025: Diakonhjemmet stiftelse – konsern.



**2434**

årsverk totalt  
i konsernet

**4,7mrd**

omsetning totalt  
i konsernet

**5806**

studenter heltid og  
deltid på VID vitenskape-  
lige høyskole

**37096**

unike pasienter dag-  
behandling somatikk på  
Diakonhjemmet sykehus

**372**

langtidsplasser  
på sykehjem

**14453**

eldre innom  
aktivitetssenteret i  
Diakonveien Omsorg+

**1,8 m**

laboratorie-analyser  
medisinsk biokjemi på  
Diakonhjemmet sykehus

**1210**

studenter på 20 studie-  
steder ved Fagskolen  
Diakonova



## NØKKELFAKTA 2025

Antall ansatte/Årsverk	1 793 / 1 481
Antall unike pasienter – somatikk	37 096
Antall unike pasienter – psykisk helsevern/rus	6 679
Antall utførte operasjoner – somatikk	4 855
Polikliniske konsultasjoner – somatikk	89 693
Polikliniske konsultasjoner – psykisk helsevern/rus	49 591
Antall laboratorie-analyser	2 041 916

# Diakonhjemmet sykehus

**DIAKONHJEMMET SYKEHUS AS** er vår desidert største virksomhet og har en langsiktig rammeavtale og årlig driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF. Diakonhjemmet sykehus er lokalsykehus for bydelene Frogner, Ullern og Vestre Aker (145 000 innbyggere), og avlaster i tillegg Ahus med akuttprosienter fra bydelene Grorud og Stovner.

Sykehuset har ansvar for behandlingen av personer over 65 år med bruddskader og personer over 65 år med psykiske lidelser, fra store deler av Oslo.

Sykehuset har også områdefunksjon for Oslo og regionsykehusansvar for Helse Sør-Øst innen revmatologi og revmakirurgi. Nasjonal behandlingstjeneste for revmatologisk rehabilitering (NBRR) og Enhet for helsetjenesteforskning og innovasjon er tilknyttet Klinikkk for revmatologi, poliklinikk og forskning.

Diakonhjemmet sykehus har deltatt aktivt i arbeid med avklaring av hvordan Helse Sør-Øst RHF skal håndtere kapasitetsutfordringer i Oslo fram mot 2030. Sykehuset ønsker å ta et større ansvar både på kort og lang sikt.

I 2025 har sykehuset særlig bidratt i arbeidet med framtidig oppgavedeling mellom Oslo-sykehusene ved å forberede overtagelse av flere døgnplasser innenfor

psykisk helsevern, gjennom rehabilitering og tilpasning av arealer i bygningsmassen til klinikk for psykisk helse på Vinderen.

Videre har sykehuset lagt ned stor innsats i utredning, prosjektfase og overgang til gjennomføringsfasen for prosjekt Ny IKT-hverdag, som innebærer overgang til Sykehuspartner som IKT-leverandør. I driften har det vært løpende fokusert på å opprettholde aktiviteten, tilpasse bemanning og aktivitet, og deltagelse i innsatsen med ventetidsløftet.

Diakonhjemmet sykehus har i flere år vært det sykehuset i landet som forsker mest utenom universitetssykehusene. 2025 ble et år med høy forskningsaktivitet ved sykehuset. Året var preget av nye prosjekter, viktige milepæler og solid ekstern finansiering.

Les: [Et produktivt år for forskningen ved Diakonhjemmet sykehus.](#)

En av mange betydelige publiseringer: [Ny behandling for angst og depresjon får dobbelt så mange tilbake i jobb.](#)

Viktig begivenhet for forskningen: [Diakonhjemmet sykehus åpnet biobank.](#)

Nye kontorfasiliteter for forskerne: [Nytt bygg innviet ved Diakonhjemmet](#)



## Livet på Diakonhjemmet sykehus



# VID vitenskapelige høyskole



## NØKKELFAKTA 2025

Antall ansatte/Årsverk	536 / 477
Antall studenter - heltid og deltid - alle campus	5 806
Antall studenter campus Oslo	3 020
Antall studenter campus Bergen	1 205
Antall studenter campus Stavanger	1 040
Antall studieprogram phd	3
Antall studieprogram master	15
Antall studieprogram bachelor	6
Antall studieprogram videreutdanning	25

**VID VITENSKAPELIGE HØGSKOLE AS** er vår nest største virksomhet. VID er en akkreditert, privat og ideell vitenskapelig høyskole som har studietilbud og forskning innenfor helse- og sosialvitenskap, teologi og diakonivitenskap, samfunnsvitenskap og religionsstudier, samt ledelsesfag, på alle nivåer fra bachelor til ph.d.

VID har ca. 6000 studenter og campus i Oslo, Bergen, Stavanger og Tromsø, samt desentraliserte tilbud. Utdanningsporteføljen og forskningsinnsatsningen ved VID bidrar med kunnskap og kompetanse for profesjonell praksis i sentrale yrkesfelt innenfor helse- og sosialsektorene, utdanningssektoren og kirken.

Virksomheten er eid sammen med Stiftelsen Diakonova Haraldsplass, Det Norske Misjonsselskap og Stiftelsen Betanien.

Ved VID vitenskapelige høyskole ble det i 2025 uteksaminert rekordmange kandidater i gradgivende studietilbud. Resultatene fra Studiebarometeret viser en god økning i studentenes overordnede tilfredshet og en tydelig forbedring i både faglig og sosialt læringsmiljø.

Rekrutteringen er fortsatt sterk, og

antallet kvalifiserte søkere økte. Studiepoengproduksjonen økte til det nest høyeste nivået siden etableringen av VID. Gjennomstrømningen i masterstudier er bedret, mens andelen gjennomstrømning på normert tid i bachelorutdanning er noe lavere. Samtidig er strykprosenten redusert og under sektorsnittet.

Forskningsutviklingen er positiv, og oppstart av doktorgradsprogram i helsevitenskap er et strategisk løft. Tildeling fra Norges forskningsråd per vitenskapelig årsverk er styrket, og rekordmange søknader er sendt. Forskerutdanningene har god progresjon.

VID har i 2025 levert svært gode resultater samtidig med at det er gjennomført viktige institusjonelle prosesser som styrker høyskolens strategiske posisjon.

Les: [VID har signert Magna Charta Universitatum](#)

Les: [VID blir med i Punkt Oslo](#)

VID vil i 2026 søke universitetsakkreditering, forankret i institusjonens verdigrunnlag, for ytterligere å styrke posisjonen nasjonalt og internasjonalt.

Les: [Hedret VIDs nye doktorer med promosjon og priser](#)



### Livet på VID vitenskapelige høgskole



# Diakonhjemmet omsorg



**DIAKONHJEMMET OMSORG AS** drifter og utvikler tilbud innenfor eldreomsorg og oppvekst. I 2025 driftet Diakonhjemmet omsorg fire sykehjem (Ammerudlunden, Sagenehjemmet, Nordberghjemmet og Hovseterhjemmet) med i alt om lag 372 beboere, et aktivitetssenter for omsorgsboliger for om lag 130 personer i Diakonveien Omsorg+, samt aktivitetssenter og beboertjenester for om lag 60 aldersvennlige boliger i Bølgelengden borettslag.

Diakonhjemmet omsorg eier også to barnehager i tilknytning til Diakonhjemmets aktiviteter på Steinerud i Oslo. Barnehagene har status som universitetsbarnehager gjennom partnerskap med barnehagelærerutdanningen ved OsloMet og utfører et systematisk kvalitetsarbeid.

Sykehjemmene, omsorgsboligene og barnehagene drives etter avtaler med Oslo kommune i tråd med nasjonal lovgivning.

Diakonhjemmet omsorg leverer tjenester av høy kvalitet, har et godt samarbeid med eksterne oppdragsgivere og mottar få klager.

I 2025 har Omsorg arbeidet intensivt med tiltak for å forbedre lønnsomheten, sikre tett oppfølging av økonomien og

omstille virksomheten, bl.a. gjennom et heltidskulturprosjekt med fokus på fremtidsrettede driftsmodeller, arbeidstidsordninger og fordeling av arbeidsoppgaver.

Omsorg har videre fokusert på utdanning, kompetanseheving og fagutvikling, samt forsknings- og utviklingsaktivitet i samarbeid med VID vitenskapelige høgskole, Fagskolen Diakonova og andre høyere utdanningsinstitusjoner. Med blant annet eksternt finansierte prosjekter har Omsorg arbeidet med mål om å styrke organisasjonens kompetanse innenfor demens og demensvennlige miljøer i sykehjem, å sikre økt pasientsikkerhet, og å bygge kompetanse i eksistensielle samtaler og omsorg.

Tilskudd fra IMDi styrket mangfoldsarbeidet i 2025. Tiltak i 2025 omfatter bl.a.:

- *Praksis med rett til fri ved religiøse høytidsdager*
- *Retningslinje om religionsutøvelse gjennom bønn på arbeidsteden*
- *Hodeplagg som integrert del av arbeidsantrekk*
- *Tverrfaglig etiske refleksjonssamtaler og VIPS, med fokus på personsentrerte tiltak for beboere*
- *Aktiv oppfølging av avvik knyttet til rasistiske ytringer og handlinger fra beboere og brukere.*

## NØKKELFAKTA 2025

Diakonhjemmet omsorg AS – antall årsverk	394
Antall beboere på sykehjem – langtidsplasser	372
Antall beboere på sykehjem – dagsenterplasser	20
Diakonveien Omsorg+ – antall leietakere i boliger	136
Diakonveien Omsorg+ – antall aktiviteter	1 566
Diakonveien Omsorg+ – antall inntak i aktivitetssenteret	14 453
Steinerud barnehage AS – antall årsverk	16
Borgenveien barnehage AS – antall årsverk	16
Antall barnehageplasser totalt	118



## Livet på Diakonhjemmet omsorg





### NØKKELFAKTA 2025

Antall ansatte/årsverk	63 / 38,8
Antall studenter totalt	1 210
Antall studenter økonomi, administrasjon og logistikk	725
Antall studenter helsefag	485
Antall studieprogram	20
Antall studiesteder	20 *)

\*) Arendal, Bergen, Bodø, Drammen, Gol, Hallingdal, Helgeland, Hurdal, Jessheim, Lillstrøm, Nordfjordeid, Oslo, Sandefjord, Skien, Stavan-ger, Tinn, Tromsø, Trondheim, Voss og Ålesund.

## Fagskolen Diakonova

**FAGSKOLEN DIAKONOVA AS** er en ideell fagskole med diakonal og verdibasert forankring som startet opp med studie-tilbud innenfor helse og omsorg i 2023. Virksomheten er eid sammen med Stiftelsen Diakonova Haraldsplass og Ferd.

Fagskolens formål er å tilby høyere yrkes-faglig utdanning som gir kvalifisering og kompetanse som er etterspurt i arbeids-livet, og bidra til å imøtekomme behovet for kvalifisert arbeidskraft i samfunnet.

Fagskolen Diakonova skal ha et nært samarbeid med arbeidslivet i kartlegging av kompetansebehov og utvikling og samarbeid om fagskoletilbud.

Fagskolen har høsten 2025 hatt ca. 1200 studenter, en økning fra 923 ved rappor-teringen i mars samme år. Studenttallet i de to fagområdene fordeler seg med 2/3 på ØK-ADM-fag og 1/3 innen helsefag.

Fagskolen har tilbudt fagskoleopplæring i 10 av landets fylker i 2025. Fagskolens campus er i Drammen, Trondheim, Bergen og Lillestrøm (hovedcampus). For å tilrettelegge for undervisning flere steder i landet har fagskolen et tett samarbeid med studiesentre i en rekke

fylker som kan fasilitere for fagskolens undervisning.

Fagskolen Diakonova AS ble fusjonert med Folkeuniversitets Fagskole AS 01.01.2025. Gjennom 2025 har mye av aktiviteten vært knyttet til å etablere en felles fagskole, organisatorisk så vel som kulturelt. Fagskolen Diakonova er akkre-ditert av NOKUT og har to fagområdeakk-rediteringer: innen helsefag (september 2023) og innen økonomi, administrasjon og logistikk (desember 2024).

Fagskolen har nå etablert en organisa-sjon som er rigget for kravene akkre-diteringene krever, en godt fungerende administrasjon med studierådgivere, kvalitetsansvarlig, utviklingssansvarlig, digitalpedagoger fagansvarlige, markeds- og kommunikasjonsansvarlig samt lederstøtte. Fagmiljøet er stabilt, og antall ansatte har økt i takt med økning i antall nye akkrediterte utdanningstilbud og aktiviteten i organisasjonen.

Fagskolen Diakonova har i 2025 tilpasset seg en tydelig trend med at både arbeids-givere og studenter etterspør kortere, mer fleksible utdanningstilbud som enklere kan kombineres med arbeid.



## Livet på Fagskolen Diakonova



**Glimt fra året som gikk**

# Onsdag er den fineste dagen i uka

*Syv sengeposter har en ekstra sykepleier på dagvakt hver onsdag. De har rom for å ta en ekstra lang samtale med en pasient som trenger det, og kompetanse til å følge opp kolleger som har stått i noe vanskelig. Møt to av diakonisykepleierne ved Diakonhjemmet sykehus.*



Sykehuset har syv diakonisykepleiere. F.v. Camilla Holten Gidske (Medisinsk sengepost A), Liv-Marit Gran (Med. C), Elen Andrea Erikstein Bjerga (Med. D), Kari Elise Verngård (Med. B), Marte Aaby (Ortopedisk sengepost B) og Anna Linnea Aannerud (kirurgisk sengepost). Diakonisykepleier på Orto. A er i svangerskapspermisjon.

**MANGE PASIENTER BEKLAGER** til sykepleierne at de tar opp tiden deres. De er vant til at helsearbeidere har dårlig tid.

– Da er det så utrolig godt å kunne sette seg ned med pasienten og si «jeg har tid til deg». Da lyser mange opp, sier diakonisykepleier Elen Andrea Erikstein Bjerga.

– Ofte kan jeg som sykepleier gå litt stresset inn i en situasjon fordi jeg vet at jeg har mye å gjøre. Hvis jeg noen ganger tar to minutter ekstra i det første møtet med pasienten, kan det gjøre hele vakta og dagen bedre, både for pasienten og for meg.

Sykehuset har hatt ordningen med diakonisykepleiere siden 2005. Hensikten er å styrke den verdibeviste og verdiforankrede praksisen til sykehuset.

Kari Elise Verngård har nylig blitt diakonisykepleier på Medisinsk sengepost B.

– Jeg flettet en gang håret til en pasient som var litt tilbakeholden. Det var en fin mulighet til å snakke med pasienten om hvordan hun hadde det. Det ble mer naturlig, og veldig fint, forteller hun.

Ordningen er innarbeidet, og kollegene vet at også de kan komme til sengepostens diakonisykepleier og prate om en krevende situasjon, eller om stort og smått.

– Det tror jeg er nyttig og godt for mange. Det at vi også er sykepleiere, er et viktig poeng. Det minsker avstanden siden vi vet hva det

å jobbe på sengepost innebærer, forteller Bjerga.

Diakonisykepleierne gjennomfører refleksjonsgrupper i sine sengeposter, og det følges opp dersom gruppene blir avlyst. Sykepleiere står i mange krevende situasjoner, ser mange skjebner og kan også føle på skyld og forvirring.



– Hver onsdag har diakonisykepleier Elen en time refleksjon med noen av de ansatte som er på dagvakt. Dette går på rundgang og om noen har stått i noe utfordrende så prioriteres det, forteller enhetsleder i Medisinsk sengepost D, Anne Carine Haug.

Bjerga forteller at refleksjonsgruppene er verdifulle møter.

– Jeg tar runden rundt bordet og spør alle om de har noe å snakke om. Mange svarer nei først, men det er ofte mye å prate om når vi kommer i gang.

Hver høst inviterer hun nyansatte i enheten hjem til seg for en «nyansatt-kveld», hvor de kan snakke sammen om hvordan det er å være fersk sykepleier og dele utfordringer og erfaringer.

– I tillegg er Elen verdifull for meg som leder fordi hun fanger opp når ansatte trenger ekstra oppfølging og hva som rører seg i ansattgruppen, fortsetter Haug.

Onsdagene er et fast holdepunkt og gir et pusterom i en hektisk hverdag for Bjerga,

kollegene og de andre diakonisykepleierne.

– Kanskje jeg kan avlaste og ta en telefonsamtale, slik at kollegaen min får ro til å ta den vanskelige praten med pasienten sin selv, sier Bjerga.

Diakonisykepleierne er et bindeledd mellom preste- og diakonitjenesten og andre ansatte, og mellom ansatte og ledere.

Hver onsdag morgen møtes diakonisykepleierne, sykehusdiakon Gudmund Johnsen Wisløff og ledende sykehusprest Aud Irene Svartvasmo. Da har de halvannen time med veiledning og etisk refleksjon.

Ordningen med diakonisykepleiere handler også om å tydeliggjøre diakonal praksis som motivasjon, holdning og adferd i møte med sårbare mennesker.

– Diakonien er en sammenblanding av det helsefaglige og det sosialfaglige. Det er å møte mennesket som har havnet i en sårbar situasjon, og skape rom for håp og framtid med åndelige, eksistensielle, helse- og sosialfaglige spørsmål. Som sykehusdiakon er jeg imponert over det diakonisykepleierne forteller fra sine avdelinger og hva de selv står i, mestrer og håndterer sammen med sine kolleger, forteller Wisløff.

– Vi diskuterer etiske problemstillinger og prater om hvordan det er på de ulike avdelingene vi jobber i til vanlig. Det er et fint fora for etiske diskusjoner, og for å minske avstanden mellom de ulike postene og avdelingene. Vi løfter blikket og får høre hvordan de andre avdelingene har det, sier Verngård.

Det kan for eksempel ofte føles som at det er

mest hektisk der en selv jobber.

– Da kan det være sunt å høre at det ikke alltid stemmer. Det er også veldig nyttig å få faglige innspill fra andre avdelinger og spesialiteter. Vi har mange gode samtaler og diskusjoner.

– Gjennom etisk refleksjon øves diakonisykepleierne til å tenke kritisk over egen praksis og om hva som gir arbeidet mening og bærekraft, sier Wisløff.

Diakonisykepleierne har tatt kollegastøttekurs og fått opplæring i SME-modellen (uio.no), som de også bruker i egne grupper i sine sengeposter. Det er en sekstrinnsmodell som er utviklet ved Senter for medisinsk etikk for etikkrefleksjon.

Erfaringen fra å være diakonisykepleier gjør også at Bjerga er blitt tryggere i sin ordinære sykepleierjobb.

– Jeg er tryggere i møte med pasienter som trenger noe ekstra, om det er tid, å gi en vanskelig beskjed eller ekstra stell og omtanke. Ofte kan jeg som sykepleier gå litt stresset inn i en situasjon fordi jeg vet at jeg har mye å gjøre. Hvis jeg noen ganger tar to minutter ekstra i det første møtet med pasienten, kan det gjøre hele vakta og dagen bedre, både for pasienten og for meg, forteller hun.

Bjerga trekker frem et møte med en pasient hun husker godt.

– Jeg hadde en pasient som hadde vært hos oss en stund. Jeg klippet håret hennes, og hun ble veldig fornøyd og følte seg kjempefin etterpå. Slikt er noe som kan bidra til en opplevelse av å bli sett som menneske, og ikke bare som sykdommen eller plagen du er innlagt for.



– Noe av det jeg liker best med jobben som sykepleier er å komme tett på andre mennesker. Å kunne gå i dybden og prate med pasientene. Som diakonisykepleier har jeg ekstra god mulighet til det, sier Kari Elise Verngård.



Elen Andrea Erikstein Bjerga (t.v.), her i vaktrommet på Medisinsk sengepost D.

## Første nye doktorgradsprogram siden VID ble etablert

*I oktober 2025 startet de aller første stipendiatene på VIDs nye doktorgradsprogram i helsevitenskap. – Jeg føler meg veldig heldig. Det er en gavepakke å få jobbe med dette i tre år, sier Silje Espejord.*



**HUN ER EN** av de åtte stipendiatene som denne uken startet på VIDs nye doktorgradsprogram i helsevitenskap. Espejord skal forske på mødres erfaringer med overgangen til å bli mamma. Hun har selv bakgrunn som jordmor.

– Jeg ser fram til å være i et inspirerende miljø med andre som holder på med det samme som meg. Jeg synes allerede bare pensumlista ser interessant ut, den går rett i hjertet av det jeg ønsker å fordype meg i, sier hun.

I vår ble det klart at VID får sitt tredje doktorgradsprogram. Programmet skal gi ny kunnskap om helsefremming, sykdomsforebygging, behandling, rehabilitering, pleie, omsorg og lindring.

Oppstarten ble markert med kake og hilsener. Fungerende senterleder og prodekan for forskning Karen Synne Groven ønsket velkommen. – Dette er en historisk dag for VID, sa hun.

Det nye doktorgradsprogrammet i helsevitenskap er

De nye stipendiatene samlet i lokalene til Fakultet for helsevitenskap, omkranset av VIDs ansatte. Øverst fra venstre: Ragnhild Tveit Sekse, Kari-Anne Hoel, Kari Voll, Tone Dahl-Michelsen, Karen Synne Groven, Bodil Tveit, Trine Møgster Jørgensen, Gunhild Odden, Veronica Vikne, Clarisse Sifa Nsengi, Josefine Bergseth, Silje Espejord, Kristin Ferstad og Sarah Christine Fahs og Henrik Egeland Gaudernack.

det første siden VID ble etablert i 2016.

– Vi gleder oss til å komme i gang, og sammen med våre nye stipendiater bidra til at programmet holder høy kvalitet. Samtidig er det gledelig med stor interesse for programmet fra personer som vurderer å søke opptak hos oss. Det lover godt med tanke på utviklingen av programmet i årene fremover.

Til stede på åpningen var også fungerende rektor og prorektor for forskning Gunhild Odden.

Hun gratulerte både alle som var med og skrev søknaden til NOKUT, de som har tatt på seg jobben med å drive ph.d.-utdanningen, og ikke minst stipendiatene som er tatt opp på programmet.

– Da vi lyste ut de første stillingene, var vi veldig spente på hvor mange som skulle søke. Og så var det nesten hundre stykker! Så gratulerer til dere som kom gjennom nåløyet, og som er her i dag, sa hun.

Odden rådet stipendiatene til å bruke tiden godt.

– Det er ikke sikkert dere får muligheten til å fordype dere i en tematikk på denne måten igjen, sier hun.

Stipendiatene har tilholdssted i både Bergen, Stavanger og Oslo. To av dem er eksterntfinansiert.

## Her er stipendiatene og prosjektene:

### Henrik Egeland Gaudernack.

Prosjekt: «Tilpassing og testing av digital hjemmeoppfølging til palliative kreftpasienter».

Clarisse Sifa Nsengi. Prosjekt: «Health equity for people with substance use disorder through simulation-based learning in nursing education».

Kristin Ferstad. Prosjekt: «Åndelig og helhetlig omsorg for personer med demens».

Silje Espejord. Prosjekt: «Becoming mothers experience with transition to motherhood in a complex life situation».

Siri Anett Daltveit. Prosjekt: «Health and well-being in women after major burns».

Sarah Christine Fahs. Prosjekt: «Mechanisms of Change in Psychotherapy (MOP) – protocol analyses».

Veronica Vikne. Prosjekt: «Pasient-sentrert tverrfaglig omsorg for kvinner med endometriose: Utvikling av en helhetlig omsorgsmodell basert på pasienters behov og helsepersonellens perspektiver».

Josefine Bergseth. Prosjekt: «How do school nurses build alliance with adolescents? A mixed-method study of communication skills in a mental health intervention».



Fungerende senterleder og prodekan for forskning Karen Synne Groven ønsket velkommen.



Fungerende rektor og prorektor for forskning Gunhild Odden gratulerte både alle stipendiatene som er tatt opp på programmet, og alle dem som har bidratt til å få programmet realisert.

Foto: Vlad Kladko



## En helt spesiell vernissasje på Hovseterhjemmet

*Det er invitert til vernissasje! Kunstnerne er beboere med langt fremskreden demens på Hovseterhjemmet og barn fra Diakonhjemmets barnehager.*

**FOAJEEN PÅ HOVSETERHJEMMET** er pyntet med kunstverk som er hengt opp på vegger og vinduer, utstilt midt i rommet og på bord og i hyller. Utstillingen viser motiver fra naturen utført blant annet med akvarell, trykk og keramikk. Metodene som er brukt er enkle kopierings- og kunstutformingsteknikker.

Gjestene på vernissasjen var pårørende til beboere, barn og foreldre fra barnehagene, representanter fra Diakonhjemmet Omsorgs styre og Diakonhjemmet stiftelse. I tillegg var Sykehjemsetaten også kommet for å oppleve resultatet av prosjektet «Kunstutøving gjennom generasjonsmøter».

Dette er et spennende prosjekt, som fortsatt ikke er slutført. Tre grupper med barn og eldre skulle møtes en gang i uken i seks uker for å skape kunst. Den siste av de tre gruppene blir ferdig med sine prosjekter rett før sommerferien.



– Håpet med prosjektet kunst igjennom generasjoner var at det ville skape gode møtepunkter mellom beboere, pårørende og barn, og gi et inspirerende inne- og utemiljø på postene, fortalte prosjektleder Benedicte Sørensen Strøm.

At dette er innfridd er åpenbart, både gjennom kunsten, men også i skildringer av samarbeidet mellom barna og de eldre beboerne.



*Fremmøtte fra styringsgruppen og prosjektgruppen sammen styreleder Ingunn Moser og representant fra Sykehjemsetaten, Solrun Merete Tjøstheim.  
Foto: Kirsten Syvertsen*

Kunstveileder Vlad Kladko fortalte om sine observasjoner i arbeidet med de unge og eldre kunstnere.



En som satte ord på dette var representanten for de pårørende, og som også sitter i prosjektgruppen, Tove Veierød. Hun fortalte at det var en stor opplevelse, og at hun føler seg heldig som har fått være med på prosjektet. Noe av det største var opplevelsen med generasjonsmøtene. Etter en liten tilvenning sitter barn og eldre omtrent på annenhver plass rundt det store bordet og arbeider. -Å få oppleve den atmosfæren som er ved bordet, opplevelsen av at de gjør noe samtidig er sjelden, sa Veierød.

Vlad Kladko er kunstneren som har veiledet gruppe underveis, og har håndtert barn og voksne på en flott måte. Kladko fortalte at han synes det var imponerende hvordan barna arbeidet sammen med

de voksne. – Det var fint å se kommunikasjonen mellom dem, sa han.

Prosjektet handler om mer enn de nevnte generasjonsmøtene. Kunsten som lages skal pynte opp i avdelinger og i sansehagen på sykehjemmet og i barnehagene.

– Det er ikke alle barn som er vant til å være sammen med personer med demens. Derfor gir det å samarbeide på denne måten en fin mulighet til å bli fortrolig med personer som lever med demens. En viktig del av prosjektet har vært måten barnehagen har forberedt barna i møte med de eldre, sier daglig leder for barnehagene Lisbet Røsok Maloku.

Foreldrene til barna er blitt oppdatert underveis i samarbeidet. Filip Steinhovden, som er pappa til en av jentene i barnehagen, forteller at hun har likt dette veldig godt, spesielt siden hun er glad i å arbeide med kunst. En annen side av prosjektet er at han har sett en fin endring der datteren nå er mer komfortabel med å være sammen med oldemor som er dement.

En del av prosjektet var å se på muligheter for å dette kunne bli et fast tilbud for beboere på skjermet avdeling. Basert på erfaringene som nå er gjort har man kommet frem til at dette tilbudet vil bli videreført i en noe annerledes form.

## 27 kilometer grønn energi under Diakonhjemmet

*De siste energibrønnene på parkeringsplassen bores. Når de 340 meter dype hullene står ferdige, har Diakonhjemmet Energisentral til sammen 27 kilometer brønner i drift. Brønnparken leverer i dag varme og kjøling til omsorgsboliger, høyskole og sykehus – og fra 2029 også til den nye videregående skolen som er under bygging.*

**DIAKONHJEMMET ENERGISENTRAL ER** et godt eksempel på hva som kan skje når flere går sammen om å tenke kreativt rundt en utfordring. Diakonhjemmet sykehus var godt i gang og prøvde å finne løsninger for å utnytte overskuddsvarme som bare forsvant ut gjennom ventilasjonsanlegget og ikke ble utnyttet. Hvordan kunne vi utnytte energibruken bedre, og lå det noen effekter ved å tenke større og helhetlig rundt alle bygg og virksomheter på Steinerud?



Dette var spiren til det som endte med en energistrategi som ble lansert i 2019, og der konklusjonen var tydelig: Ja, det er mer lønnsomt å tenke helhetlig rundt energibruk, enn hver for oss.

I oktober 2019 ble derfor Diakonhjemmet Energisentral AS etablert, med Diakonhjemmet sykehus og Diakonhjemmet stiftelse som eiere. Målet med det nye selskapet var å bygge et helhetlig og bærekraftig energisystem for både eksisterende bygg og nye bygg i Diakonhjemmet hage.



I dag er det 89 energibrønner i bakken og fire store varmpumper montert i det gamle fyrrømmet i kjelleren på sykehuset, der det i tidligere tider ble fyrst med tonnevis av både koks, bjørkeved og fyringsolje.

– Den store utfordringen til nå har vært å tilpasse anlegget og få det til å yte maksimalt. Vi har vært nødt til å prøve oss fram, det har ikke fulgt med noen lærebok da vi startet opp. Nå føler vi at vi har klart å justere anlegget, og vi er klart for å innlemme flere energibrønner til energisentralen, sier Jan Mathisen, koordinator for teknisk drift ved Diakonhjemmet sykehus.

Dypere enn 10 meter ned i fjellgrunnen er temperaturen jevn hele året. Det skyldes at solen har varmet opp fjellet gjennom hele sommerhalvåret. Selv om det på vinteren er 20 kuldegrader ute er temperaturen 10-20 meter nede i energibrønnen konstant rundt 5-7 grader. Vi har her et «magasin» av solenergi og en varmforskjell som vi kan utnytte via en energibrønn.

En energisentral er hjertet i dette felles energisystemet som produserer og fordeler varme og kjøling til flere bygg gjennom et vannbårent rørrnett. Enkelt sagt fungerer den på samme måte som varmpumpen du har hjemme i stua.

Sentralen består av varmepumper koblet til brønnparken. Fra disse ca 300 meter dype brønnene hentes varme fra den soloppvarmede bakken og fra overskuddsvarme i sykehusets tekniske anlegg. Deretter – ved hjelp av fire store varmepumper i energisentralen – løftes temperaturen i vannet opp til nivået som trengs slik at det kan brukes til romoppvarming og varmtvann i kranene.

På de kaldeste dagene bruker vi fjernvarme for å levere ekstra høye temperaturer til de litt umoderne radiatorne vi har i bygningsmassen. Fjernevarme er også en ekstra sikkerhet dersom noe skulle skje med driften av varmepumpeanlegget.

Og motsatt – når det er sommer – kan samme system brukes til å levere kjøling til byggene.

Etter fire års full drift ser vi at andelen av fornybar energi som brukes til varme og kjøling på sykehuset, VID vitenskapelige høyskole, Diakonveien 18 og Diakonveien Omsorg+ har økt betraktelig. Den siste utvidelsen av brønnparken er en forberedelse for å kunne levere energi til de nye byggene i Diakonhjemmet hage. Dette betyr at vi i dag har følgende energimiks:

- 23 prosent elektrisitet
- 30 prosent fjernvarme
- 47 prosent fornybar energi

Med de nye byggene på plass er det et mål at vi skal levere mer enn 52 % fornybar energi inn i Diakonhjemmets samlede miks av energikilder.

Mer funfact - tilbake til energibrønner og de 27 km:

- Hvis man legger alle brønnene etter hverandre så tilsvarer det en strekning i luftlinje fra Diakonhjemmet sykehus til Ski eller Harestua eller Sundvollen.
- Hvis man tenker seg at man stabler alle energibrønnene som er plassert under Diakonveien Omsorg+ oppå hverandre så vil røret strekke seg mange hundre meter høyere enn Mount Everest!



Jan Mathisen, koordinator for teknisk drift ved Diakonhjemmet sykehus, og driftstekniker Stian Dyrdal-Oftedal, er klar for å koble på nye energibrønner inn i energisentralen, som er bygd opp i det gamle fyrrummet på sykehuset.

Lys & Brænde:		
200 ton Cinders	à 37/00	7.400,-
20 " Koks	" 42/50	850,-
8 favner granv	" 30/00	240,-
4 " bjerk	" 40/00	160,-
400.000kw. timer	" 0/008	3.200,-
Elektriske pærer		300,-
28950 v.a. elektrisk lys	180/5.211,-	
6000 kg. fyringsolje	a 0/08	495,-

Slik så Diakonhjemmets «energiregnskap» ut i 1929 - hentet fra regnskapsbøkene. Det var den gangen man fyrte med koks, ved og fyringsolje... I det samme fyrrummet står i dag en hypermoderne energisentral.

## **Oppfølging av rapporteringskrav**



**DIAKONHJEMMET ARBEIDER SYSTEMATISK** med å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse grunnlagene, i alle arbeidsprosesser og deler av virksomheten.

Diakonhjemmet har et helhetlig og inkluderende menneskesyn og nulltoleranse for diskriminering. De siste årene har virksomhetene samarbeidet om å sette rasisme og diskriminering tydeligere på dagsorden og arbeide for likestilling og mangfold. Et felles program har omfattet kunnskapsbygging, gjennomgang av personalpolitiske dokumenter, og arbeid i enhetene med forebygging og håndtering av uønsket atferd og hendelser. Samtlige virksomheter har utarbeidet eller revidert retningslinjer, og arbeider planmessig for å fremme likestilling og mangfold og for å hindre diskriminering.

Temaene er regelmessig innarbeidet i medarbeiderundersøkelsen i Diakonhjemmet stiftelse.

Retningslinjene for varsling og håndtering av avvik har blitt tydeliggjort, og det har vært arbeidet for å styrke kulturen for forbedring og læring gjennom melding og oppfølging av avvik og uønskede hendelser. I oppfølgingen av arbeidsmiljøundersøkelsene har det vært arbeidet målrettet med psykososialt arbeidsmiljø. Det ble utarbeidet kulturplakat med

forventninger til, og kjørerregler for, et trygt, inkluderende og positivt arbeidsmiljø i en felles workshops med ansatte.

Samarbeidsforum for tillitsvalgte i Diakonhjemmet stiftelse har gjennomgått og drøftet bruk av midlertidige stillinger og deltidsstillinger, og gjennomgått lønnsforskjeller og stillingskategorier, med sikte på likestilling og likebehandling i forbindelse med lønnsoppjøret. Det er ingen midlertidige stillinger, eller ufrivillig deltid, i morselskapet Diakonhjemmet stiftelse.

Stiftelsen samarbeider med NAV for å tilby arbeidstrening, språkpraksis og annen praksis eller hospitering. Hensikten er å gi deltakerne tilrettelagt arbeidstrening og dermed styrke deres muligheter til å komme i arbeid eller utdanning. Stiftelsen er autorisert som lærebedrift for lærlinger innenfor forvaltning og drift av bygg.

Gjennom å arbeide målrettet og planmessig med likestilling og diskriminering skal virksomheten tiltrekke seg engasjerte og kompetente medarbeidere, styrke kompetanse knyttet til mangfoldsledelse, fremme et attraktivt arbeidsmiljø, og i størst mulig grad legge til rette for å realisere positive effekter av mangfold.

Stiftelsens administrative ledelse består av to kvinner og tre menn. Hovedstyret består av åtte styremedlemmer, hvorav fem kvinner og tre menn.



## Diakonhjemmet stiftelse

**TOTALT SETT ER** sykefraværet i Diakonhjemmet stiftelse omtrent på nivå med 2024. Korttidsfraværet er gjennomgående lavt, men det har vært noe mer langtidsfravær i 2025 sammenlignet med 2024. Sykefraværet for stiftelsen har i 2025 vært på 3,8 %. Langtidsfraværet utgjør 2,7 % prosentpoeng av totalen. Langtidsfraværet skyldes skader og sykdom som ikke er arbeidsrelatert.

Diakonhjemmet stiftelses mål er at sykefraværet skal ligge under 4 %, en reduksjon fra et mål på under 5 % i 2024. Tett oppfølging av langtidssykemeldte og god tilrettelegging skal gi gode resultater der det er relevant. Sykefraværet følges opp i lederlinja og i vernetjenesten tertialvis.

Arbeidet med å redusere sykefravær, blant annet med programmer fra NAV, gir gode resultater. Utviklingen i Diakonhjemmet som helhet er positiv. Det jobbes aktivt med målrettede tiltak mot ledere for oppfølging av sykefravær der jobbnærvær og et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø vektlegges. Det er utviklet gode rutiner for oppfølgingen.

Diakonhjemmet ønsker et godt arbeidsmiljø og jobber systematisk med utvikling av arbeidsmiljø og

## Sykefravær. Helse, miljø, sikkerhet.



kvalitet. Arbeidsmiljøet kartlegges gjennom medarbeiderundersøkelser og følges opp gjennom konkrete tiltaksplaner i samarbeid mellom ansatte og ledelsen.

Kvalitetssikringssystemer er viktige i alle Diakonhjemmets virksomheter. Avvik rapporteres og følges opp systematisk og det jobbes aktivt med å senke terskelen for å melde avvik. Det er etablert beredskapsplaner i alle virksomheter. Planene ivaretas ved gjennomgang, løpende oppdateringer og øvelser.

Eiendomsdrift er et område der det utføres arbeid med delvis høyt risikonivå. Diakonhjemmet ivaretar daglig drift med egne ansatte og benytter eksterne leverandører til vedlikehold. Det stilles krav til leverandørene om at de skal ha gode systemer for HMS-arbeidet og etterleve gjeldende krav i regelverket.

Det ble i 2025 registrert totalt 15 hendelser i Diakonhjemmet hvor konsekvensen var en yrkesskade som førte til sykefravær/legebehandling og hvor disse er meldt videre som yrkesskade til NAV. Til sammenligning ble det meldt 11 slike hendelser i 2024. Totalt er det registrert 23 yrkesrelaterte skader hvorav 3 av disse var i stiftelsen.



## Diakonhjemmet stiftelse

**DIAKONHJEMMET STIFTELSE HAR** en strategisk ambisjon om å være en pådriver for bærekraft i vid forstand: økologisk, sosialt og økonomisk.

Diakonhjemmets virksomheter arbeider systematisk med å redusere fotavtrykket på det ytre miljø basert på miljøledelsessystemene ISO 14001 og Miljøfyrtårn.

Stiftelsen er medlem i Grønn Byggallianse, har tilsluttet seg «De 10 strakstiltakene for eienomsbransjen», og har signert Skift – næringslivets klimaledere – sitt opprop for økt CO2-avgift.

Sosial bærekraft er sentralt i alle Diakonhjemmets virksomheter og satsninger. Diakonhjemmet har eierskap i en sosial entreprenør, Gammel Nok. Målemetoder av samfunnsbetydningen («impact») er utviklet og tatt i bruk i Gammel Nok som en integrert del av styringen på linje med økonomi.

VID vitenskapelige høyskole har et forskningsprosjekt om ideell sektors egenart, merverdi og impact (SMI) hvor utvikling av målemetoder for samfunnsbetydning/impact også inngår.

**Les mer:** [Slik bidrar ideelle velferdsorganisasjoner til merverdi](#)

Diakonhjemmet arbeider systematisk for å redusere sin miljøpåvirkning og styrke det helhetlige bærekraftsarbeidet. I 2025 tok Diakonhjemmet stiftelse i bruk Miljøfyrtårns nye rapporteringsmodul LUMA, som gir bedre styringsinformasjon og løpende oversikt over miljøprestasjoner.

Bærekraft står sentralt i utviklingen av Diakonhjemmet hage, hvor både bygg og uteområder sertifiseres etter ambisiøse standarder som BREEAM-NOR og BREEAM Communities. Det legges stor vekt på naturmangfold, bevaring av eksisterende naturverdier og ansvarlige materialvalg i prosjektene.

**Les mer:** [– Tar bærekraft på alvor](#)

**Les mer:** [Naturmangfoldet skal styrkes](#)

Stiftelsen har videre styrket arbeidet med energioptimalisering. Energisentralen er utvidet og har bidratt til betydelige reduksjoner i energiforbruket, mens systematiske tiltak i driften har redusert energibruken per kvadratmeter med 9 prosent sammenlignet med 2024.

**Les mer:** [27 kilometer grønn energi](#)

Avfallsarbeidet er videreutviklet med mål om 80 prosent sorteringsgrad, og både prosjekter og drift har økt fokus på sirkularitet og gjenbruk.

Diakonhjemmet stiftelse stiller tydelige miljøkrav i anskaffelser og har oppnådd at 89 prosent av innkjøpsvolumet fra vesentlige leverandører nå er miljøsertifisert.

Arbeidet med grønne reisevaner, blant annet som sykkelvennlig arbeidsplass, bidrar til å redusere transportrelaterte utslipp.

Samlet sett viser 2025 en tydelig styrking av Diakonhjemmet stiftelses miljø- og bærekraftarbeid.

## Miljø og bærekraft.

**Fokusområder i 2025**

Anita Ellefsen,  
leder Ideelt Nettverk, Blå Kors.



**TIL TROSS FOR** en bred politisk enighet om betydningen av ideell sektor, ble rammebetingelsene for ideelle velferdsaktører ikke avklart i 2025. Regjeringen har ennå ikke lagt frem forslag om registerordning og juridisk definisjon av ideelle tilbydere. Dette skaper usikkerhet, både for offentlige oppdragsgivere og for ideelle aktører.

**I 2025 BIDRO** Høyesterett til en viktig avklaring. Dommen fra desember 2025 (her) slo fast at det er lovlig å reservere anskaffelseskonkurranser for ideelle velferdsaktører. Dommen tydeliggjør at politikere har handlingsrom til å bestemme rammevilkårene for velferdstjenester og hvilke aktører som skal utføre dem. Regjering og Storting har nå et solid rettslig grunnlag for å føre en aktiv politikk som styrker ideelle aktører.

**DIAKONHJEMMET HAR VÆRT** et aktivt medlem av Ideelt Nettverk, et fellesskap av ideelle aktører, og samlet seg rundt ulike initiativ for å tydeliggjøre ideelle aktørers interesser og muligheter i velferden.

[Les mer om Ideelt Nettverk.](#)

**Diakonhjemmet stiftelse**

**Prinsipiell avklaring fra Høyesterett**

*Å fusjonere en stor, etablert fagskole med lang folkeopplysningstradisjon med en mindre, ny fagskole er et krevende prosjekt. Da Folkeuniversitetets Fagskole og Fagskolen Diakonova ble slått sammen 1. januar 2025, var målet å bygge en mer robust, ideell fagskole med bredere portefølje, sterkere fagmiljø og tydeligere posisjon i høyere yrkesfaglig utdanning. Daværende rektor Gry Ulvedalen fikk det til, i lag med en solid innsats fra mange. I mars 2026 tiltrådte hun som avdelingsdirektør for høyere yrkesfaglig utdanning i NOKUT.*



Hele organisasjonen var samlet i uke 34 for faglig påfyll. Tema var universell utforming og dysleksi.

– Du har lang fartstid innen fagskoler. Etter at Fagskolen Diakonova ble offisielt åpnet i 2023 med deg som rektor har det vært noen intense år. Hva er det ved fagskolen som utløser så mye energi hos deg?

– Jeg kommer fra en familie av håndverkere og praktikere, og har alltid beundret dem som kan skape noe med hendene, selv om jeg selv er mer teoretiker. Erfaringen som servitør og sykepleier har lært meg at teori først blir virkelig verdifull når den henger på praksis-knagger. Et avgjørende vendepunkt for meg kom da regelendringer skjøv mange dyktige barnepleiere ut av yrket. Da så jeg hvor sårbar fagarbeiderrollen er, og hvor undervurdert denne gruppen ofte blir. Siden har jeg vært opptatt av at fagskolen skal gi fagarbeidere påfyll, tydelige karriereveier,



høyere status og praksisnær, formell kompetanse som er tett koblet til arbeidslivets behov – det er der energien min ligger, sier Gry Ulvedalen.

– Fusjonen mellom Folkeuniversitetets Fagskole og Fagskolen Diakonova trådte i kraft 1. januar 2025. Hva er det viktigste som har kommet ut av fusjonen?

– Det aller viktigste er at vi nå har en robust fagskole med et solid grunnlag for videre vekst. Fagmiljøet er styrket, porteføljen er utvidet, og vi har fagområde-akkrediteringer både innen helsefag og økonomi, administrasjon og logistikk som videreføres etter fusjonen. I tillegg har vi sammen etablert en ny organisasjon som er rigget for kravene til akkreditering, med tydelige funksjoner innen kvalitet, utvikling og digital pedagogikk.

– Alle fusjoner har voksesmerter. Hvor har dere merket det mest?

– Kulturdelen har vært den største øvelsen – særlig for ansatte som kom fra en større fagskole med lang folkeopplysningstradisjon til en mindre og dessuten veldig nyetablert fagskole. Mange av disse var glade for å «bli reddet», men samtidig skeptiske til nye nokså ukjente eiere for dem, og urolige for om identiteten deres ville forsvinne. De få ansatte fra Fagskolen Diakonova hadde på sin side liten erfaring med å forholde seg til de mange ansatte som var fordelt i hele Norge. Det var en stor overgang for alle og på ulike måter. Samtidig har fusjonen nå gitt nye team, nye roller og nye rutiner som over tid gir bedre struktur og samhandling på tvers av fagområder.

– Dere har gjennomført verdiseminar og bred medvirkning i strategiutviklingen. Hvorfor var det viktig i lys av fusjonen?

**Diakonhjemmet stiftelse**

**Fusjonen mellom Folkeuniversitetes Fagskole og Fagskolen Diakonova**



Diskusjoner i mange ulike arbeidsgrupper har vært en viktig del av fusjonsprosessen.



Da fusjonen var på plass ble den markert med kake på de ulike lokasjonene - her er bilde fra Lillestrøm.

– Vi måtte finne det felles verdigrunnlaget etter fusjonen og samtidig forankre det i eiernes diakonale og ideelle tradisjoner. Gjennom verdiseminar og strategiarbeid med styret, ledergruppen og alle ansatte, har vi tydeliggjort hvem vi er som én felles fagskole. Prosessen har gjort oss mer bevisste på at vi kanskje ikke var så forskjellige som vi egentlig trodde.

– **Du har jobbet for at Fagskolen skal sertifiseres som dysleksivennlig. Universell utforming har vært et hovedfokus i 2025. Hvorfor er dette så viktig?**

– Vi vet at ca 37 prosent av søkere til fagskolen har en form for funksjonsnedsettelse. Tilrettelegging for dem gjør det egentlig lettere for alle studentene. Arbeidet med universell utforming og dysleksivennlige vurderingsformer er derfor et kjerneområde i den pedagogiske utviklingen, ikke et tillegg. Det handler om å møte hver enkelt med både hode og hjerte, og å gjøre det lille ekstra som gjør at absolutt alle føler seg velkommen, og opplever seg ivaretatt gjennom hele studieløpet.

– **Hvordan skaper dere denne nærheten i praksis – med over 1200 studenter og mange studiesteder?**

– Nærhet handler både om hvordan vi organiserer oss, og hvordan vi møter studentene i hverdagen. Studentene skal ha lærere de møter i sanntid, fysisk eller digitalt, og tilgang til studierådgivere når livet kanskje tar en ny retning underveis i utdanningen. Samtidig er det viktig at lærerne ikke sitter isolert, men inngår i faglige fellesskap og kvalitetsarbeid på tvers av campus og på nett.

– **Fusjonen har gitt en større portefølje og ni nye utviklingsprosjekter i 2025. Hva sier denne responsen fra ansatte om organisasjonen?**

– Dette viser at fagskolen har ansatte med et hjerte for å utvikle både organisasjonen og arbeidslivet vi utdanner til. En fagskole må kunne snu deg raskt for å tilfredsstillende arbeidslivet sine behov – hva er det arbeidslivet trenger, hva er det studentene trenger. Det er nøkkelen! Det å få med ansatte er kjempeviktig – for de er den drivende kraften.

– **Nå har skolen over 1200 studenter, fagområdeakkrediteringer på to områder og et bredt geografisk nedslagsfelt. Hva gjør mest inntrykk på deg når du ser på fagskolen i dag?**

– Det er kombinasjonen av robusthet og nærhet som gjør størst inntrykk. Vi har blitt en stor og faglig kraftfull fagskole, med campus og klasser i mange fylker og et bredt tilbud innen både helsefag og økonomi-administrasjon. Samtidig møter jeg studenter og ansatte som fortsatt er tett på hverandre i hverdagen, og som brenner for at utdanning skal gjøre en konkret forskjell i både lokalsamfunn og velferdstjenester.

– **Du går nå videre som direktør for den nye avdelingen for høyere yrkesfaglig utdanning i NOKUT i mars 2026. Hvordan tar du erfaringene fra fusjonen med deg inn i den rollen?**

– Jeg ser ikke på det som å bytte side, men som å få jobbe videre for fagskolenes posisjon i utdanningssystemet. Erfaringene fra å bygge en felles fagskole – organisatorisk, kulturelt og faglig – gir meg et tydelig blikk for hva som kreves av rammeverk, akkrediteringer og kvalitetssystemer i sektoren. Og så tror jeg det er bra for NOKUT å få inn noen som har stått i både fusjon, vekst og hverdagen i en ideell fagskole, avslutter Gry Ulvedalen.

*Sofasamtale om miljø- og samfunnsaktivisme med (f.v.) Ella Marie Hætta Isaksen, og Elisabeth Nilsen Aas, studentdiakon og studentprest, VID.*



*Diakonhjemmets diakonale oppdrag kommer til uttrykk i alle deler av virksomheten, inkludert fagområder, tjenester, utdanninger, prioriteringer, forvaltning, og, ikke minst, alle møtene mellom mennesker. På sykehuset, i eldreomsorgen, i utdanningen og i barnehagene skapes omsorg, verdighet og fellesskap gjennom profesjonell praksis og et menneskesyn forankret i nestekjærlighet og respekt.*

**SAMTIDIG ROMMER VÅRT** diakonale arbeid også årlige markeringer og mer målrettede initiativer som utforsker nye måter å styrke fellesskap, frivillighet og livsmestring på.

### **Diakoniens dag**

[Diakoniens dag 24. april 2025](#) løftet kirkens rolle i møte med klimautfordringer og sosial ulikhet.

Årets tema var «Menneskers kamp for miljø og sosial rettferdighet – kan kirken holde fanen høyt?». Samlingens utgangspunkt var hvordan klimautfordringer henger sammen med spørsmål om sosial rettferdighet, og kirkens arbeide for en mer bærekraftig og rettferdig verden.

Håp som drivkraft for handling var et gjennomgående tema gjennom dagen. Direktør i Norad, Bård Vegar Solhjell, pekte på at det finnes gode grunner

til et realistisk håp, og viste til konkrete fremskritt i internasjonalt klima- og utviklingsarbeid. Samtidig understreket artist og aktivist Ella Marie Hætta Isaksen betydningen av å møte virkeligheten ærlig og modig. Hun løftet frem hvordan kampen for miljø og rettigheter for mange, særlig urfolk, er en del av hverdagen. Og ikke minst hva det koster å stå i denne kampen.

Gjennom foredrag, panelsamtaler og workshops fikk deltakerne innsikt i hvordan kirkens arbeid med klima og sosial rettferdighet utspiller seg i ulike lokale sammenhenger. Samtaler mellom diakoner fra ulike deler av landet viste bredden



(F.v.) Sigrid Flaata, Prosjektdiakon ved Diakonhjemmet, og programkomiteen for pensjonistgruppe Torunn Holst, Bernhard Lorentzen, Randi Askeland, leder av pensjonistgruppen, og Dag Terje Finnbakk planlegger for neste år.

i kirkens diakonale arbeid, fra urbane menigheter til distriktsområder.

En symbolsk pilegrimsvandring i Diakonhjemmets park-område under lunsjen satte også fokus på mennesker som rammes av klimaendringer og tvinges på flukt. Konferansen samlet nærmere 240 deltakere, både fysisk og digitalt.

For å styrke fellesskap, utvikle frivillighet, møteplasser og lokalmiljøtiltak internt i Diakonhjemmets virksomheter, og i samarbeid med eksterne partnere ansatte vi i april en prosjektdiakon. Hensikten er å utforske nye muligheter og igangsette konkrete tiltak som fremmer vårt diakonale oppdrag.

Les: [Skal se på byutvikling med et diakonalt blikk](#)

#### **Rekordmange medlemmer**

I 2025 fikk pensjonistgruppa rekordmange nye medlemmer. De fikk et unikt innblikk i Diakonhjemmets planer og ambisjoner, samtidig med flere sosiale treff/aktiviteter.

Les: [Rekordmange nye medlemmer i pensjonistgruppa](#)

Vi har også søkt og fått innvilget finansiering til det forebyggende ungdomstiltaket «Meningen med meg» (i samarbeid med Røa menighet, bydel Vestre Aker og VID vitenskapelige høgskole).

Les: [Meningen med meg](#)

#### **Fotoutstilling om diakoni til Stavanger og Haugesund.**

Fotoutstillingen «[Gi oss en drøm vi kan tro på. En fotoutstilling om diakoni](#)» fortsatte sin ferd i 2025 til domkirkeplassen i Stavanger og utenfor Vår Frelzers kirke i Haugesund. Fra første utstilling i 2023 har flere titusen mennesker sett utstillingen. Den er fortsatt mulig å ønske seg flere steder.



Utvidet campus for VID vitenskapelige høyskole.



Nye Diakonhjemmet T-banestasjon.



Ny videregående skole for 810 elever.



Nytt sykehjem med 138 langtidsplasser.

**FOR 12 ÅR** siden besluttet Diakonhjemmet å intensivere vårt bidrag for å møte fremtidens samfunnsutfordringer.

I like mange år har vi planlagt Diakonhjemmet hage, som er et nytt, åpent byområde tilgjengelig for innbyggere fra hele Oslo. Her er det planer for blant annet:

- *En ny videregående skole for 810 elever med helse- og oppvekstfagprofil.*
- *En utvidet campus for VID vitenskapelige høyskole.*
- *En ny flerbrukshall, som også vil være tilgjengelig for lokale idrettslag.*
- *Et moderne sykehjem med 138 langtidsplasser.*
- *Næringslokaler.*
- *170 nye studentboliger.*
- *En universelt utformet Diakonhjemmet T-banestasjon som åpner opp området gjennom en sykkel- og gangbro over til Forskningsparken, UiO og Oslo Science City.*

Fra før av har vi bygget opp Diakonhjemmet sykehus, VID vitenskapelige høyskole, Fagskolen Diakonova og Diakonhjemmet omsorg. Alt basert på avtaler med det offentlige og som en integrert del av den felles helse- og omsorgstjenesten og utdanningstilbudet i Oslo.

Området vil i mange år framover være preget av stort volum av aktiviteter innenfor helse, omsorg, utdanning og forskning.

**Til beste for Oslos befolkning!**

2025 ble året da vi endelig kom i gang - etter mer enn 12 års planlegging. Befaring fra byrådet, byggegjerdet ble satt opp, tallrike møter, gatefest for alle som ville delta, og historiske avtaler kom på plass. Det er historisk og ikke rart mange sa mye fint i alle talene som også har preget 2025!



#### **Befaring av byrådet i Oslo**

4. MARS Hele byrådet var på befaring for å høre om planene. Første gang et samlet byråd har gjennomført en slik befaring.

«Det er første gang hele byrådet er på en befaring sammen. Det understreker prosjektets viktighet for byen.»  
Byrådsleder Eirik Lae Solberg

Les mer: [Byrådet fikk innblikk i hvordan Diakonhjemmet hage skal bli](#)

28. MAI Enstemmig vedtak i Oslo bystyre: grønt lys for ny videregående skole med helse- og oppvekstfaglig profil, plass til opptil 810 elever.

«Dette var den siste offisielle milepælen som måtte på plass før vi kan realisere planen for utviklingen av Oslos nye profilscole.»  
Adm. dir. Ingunn Moser

Les mer: [Grønt lys for bygging av Norges største arena for helsefaglig utdanning](#)

#### **Første spadestikk**

2. JUNI Etter mange års planlegging, satte vi endelig spaden i jorda. Byggearbeidene for campus Diakonhjemmet var endelig i gang.

#### **Gatefest for alle som ville delta**

12. JUNI Gatefest med både politikere, samarbeidspartnere, naboer, studenter og ansatte som samlet seg til musikk, poesi og taler. Barnehagene var også med, og sang for gjestene.

«Jeg er så utrolig stolt av å stå her, og at vi nå har en avtale mellom Oslo kommune og Diakonhjemmet om en helt ny videregående skole i Oslo.»  
Byråd for utdanning Julie Remen

«Dette er en stor dag for byutvikling også. En videregående skole er viktig, men jeg har også lyst til å trekke fram alt det andre som nå skal utvikles på dette stedet. Dette blir et attraktivt sted å være.»

Byråd for byutvikling, James Lorentzen

«Det vi nå er i ferd med å utvikle er en sjelden skapning av viktige samfunnstjenester som hører sammen og griper i hverandre.»  
Styreleder Paul Erik Wirgenes

«Takk for samarbeidet til alle som har vært med på å gjøre dette utviklingsarbeidet, dette prosjektet og denne prosessen, mulig!»  
Adm. dir. Ingunn Moser

Les mer: [Vi feiret med gatefest](#)



**4. AUGUST** Anleggsarbeidene for det nye sykehjemmet startet. 12 638 m<sup>2</sup>, syv etasjer, 138 langtidsplasser. Ferdigstillelse er estimert august 2027.

Les mer: [Bygger unikt universitetssykehjem](#)

*«Vi ønsker å svare på behovet for kapasitetsvekst, kvalitet og innovasjon i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.»*

*Ingunn Moser*

**28. AUGUST** Vi inviterte naboene våre til møte om framdrift og anleggsarbeid.

*«Vi ønsker å ha en åpen dialog med våre naboer og dele informasjon om hvordan arbeidet utvikler seg.»*

*Manuela Ramin-Osmundsen, leder for kommunikasjon og samfunnskontakt*

Les mer: [Fortalte naboer om verdiene av og fremdriften i Diakonhjemmet hage](#)

#### **Avtale med Sporveien om T-banestasjon**

**4. SEPTEMBER** Avtale med Sporveien om bygging av ny T-banestasjon signert. Erstatte Frøen og Steinerud. Ferdig 2027.

*«Dette er en gledens dag – nå er alt det formelle på plass for byggingen av en ny, universelt utformet Diakonhjemmet T-banestasjon.»*

*Ingunn Moser*

*«Antall mennesker som skal ferdes ved Diakonhjemmet vil øke dramatisk [...] Da behøver vi en moderne T-banestasjon som er universelt utformet, slik at alle kan bruke den.»*

*Konsernsjef Birte Sjule, Sporveien*

Les mer: [Diakonhjemmet t-banestasjon blir ferdig i 2027](#)

**Diakonhjemmet stiftelse**

**Diakonhjemmet hage – inviterte alle på gatefest**

**Diakonhjemmet stiftelse**  
Hartvig Halvorsensvei 5,  
postboks 40 Vinderen,  
0369 Oslo

[www.diakonhjemmet.no](http://www.diakonhjemmet.no)  
[LinkedIn](#)  
[Facebook](#)  
[Instagram](#)