



Redegjørelse om åpenhet 2025

Aktsomhetsvurderinger gjennomført i Diakonhjemmet stiftelse.

Organisering og formål

Diakonhjemmet stiftelse er en ideell, diakonal stiftelse som realiserer sitt formål gjennom virksomheter innenfor utdanning, helse og omsorg. Hovedstyret er stiftelsens øverste organ, der daglig ledelse ivaretas av administrerende direktør/forstander.

Vårt formål er å fremme og utvikle diakonal virksomhet i kirke og samfunn, nasjonalt og internasjonalt. Våre kjerneverdier er: Tjeneste, kvalitet, respekt og rettferdighet. Disse verdiene gir grunnlag, retning, inspirasjon og korrektiv for vårt arbeid, for samhandling og samarbeid, og for ledelse, ansatte og alle som er brukere av våre tjenester.

Diakonhjemmets virksomheter er organisert som ideelle aksjeselskaper og rapporterer selv på åpenhetsloven. For å øke bevisstheten rundt sosiale og klimamessige forhold samarbeider virksomhetene om dette arbeidet. Alle datterselskapene har publisert redegjørelse på sine nettsider.

Retningslinjer og rutiner

Stiftelsen har etablert ledelsesforankrede policyer, retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med formålet i åpenhetsloven. Etterlevelse sikres gjennom risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer.

Det arbeides systematisk og regelmessig med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos samarbeidspartnere og leverandører, og de styrende dokumentene blir jevnlig gjennomgått og oppdatert, som et ledd i en ansvarlig innkjøpspraksis.

For å sikre mangfold, fremme likestilling og hindre diskriminering, jobbes det aktivt med å spre informasjon og holdninger gjennom møter og arrangementer, men også ved at rutiner og prosedyrer reflekterer dette. Det er tilrettelagt for en kultur der det er ønskelig at arbeidstakere varsler om kritikkverdige forhold. Retningslinjer og rutiner i tilknytning til dette er revurdert og det er presisert slik at ansatte vet til hvem, om hva og hvordan det skal varsles.

Leverandørkartlegging

Overholdelse av åpenhetsloven setter krav i forhold til systematisering av samarbeidspartnere og leverandører. I henhold til og i tråd med Åpenhetsloven, foretas det årlige aktsomhetsvurderinger. Vi stiller krav og sender spørreskjema til utvalgte leverandører for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved bytte av leverandør er arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold en del av vurderingskriteriene. Arbeidet knyttet til Åpenhetsloven gjennomføres med utgangspunkt som en oppfølging av vesentlige leverandører, slik disse rapporteres innenfor rammene av Miljøfyrtårn-ordningen. Her er det sentralt å dokumentere kontinuitet i arbeidet, herunder løpende drift, systematisk forbedring og gjentakende påvirkning.

Det er fulgt en risikobasert tilnærming, der vi systematisk har vurdert hvilke leverandører vi undersøker nærmere. Stiftelsen står midt i en periode med store byggeprosjekter i Diakonhjemmet hage noe som vil ha stor innvirkning på våre leverandørkjeder og samarbeidspartnere. For inneværende år er hovedvekten av oppfølgingen rettet mot driftsleverandører, samt mot prosjekt- og utbyggingsleverandører.

I våre anskaffelser inkluderer vi Oslo kommunes seriositetskrav i konkurransegrunnlagene for å forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og utnyttelse av sårbare arbeidere. I tillegg stiller vi krav til leverandører at de benytter tredjepartssertifiserte miljøstyringssystemer som ISO14001 eller Miljøfyrtårn.

Vår vesentlighetsgrensen basert på en årsomsättning på 100.000,- kan utelukke leverandører som kan ha uheldige påvirkninger, men vi har prioritert områder som potensielt har størst påvirkning på vår drift og leverandører vi har et langsiktig partnerskap med. Det må tas i betraktning at leverandører med begrenset miljøpåvirkning likevel kan innebære forhøyet risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurdering og funn

Gjennomført risikoanalyse bygger på hvordan forespurte samarbeidspartnere og leverandører identifiserer og reduserer risikoer i sine egne leverandørkjeder. Vi har evaluert tilbakemeldingene med hensyn til alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser. Deretter har vi vurdert om mulige eller reelle konsekvenser, sett fra vårt ståsted, er noe vi har forårsaket, bidratt til eller vært direkte knyttet til.

Data innhentet fra igangsatte og planlagte prosjekter på Diakonhjemmet viser en bevissthet på innkjøps-siden, der man informerer og involverer leverandører i forhold til forventninger og retningslinjer for et ansvarlig næringsliv i både avtaler med leverandører og forretningsforbindelser.

I årets oppfølging av våre vesentlige leverandører har vi gjennomført en systematisk innhenting av informasjon om hvordan virksomhetene arbeider med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De fleste leverandørene rapporterer at de har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger, og flere beskriver en styrket bevissthet rundt risiko i leverandørkjedene sammenlignet med tidligere år.

Flere av de forespurte leverandørene bekrefter at de gjennomfører aktsomhetsvurderinger og løpende vurderer risiko i sine leverandørkjeder. Typiske risikoområder som nevnes er produksjon av teknisk utstyr og arbeidsklær i lavkostland, samt generelle bransjerisikoer innen bygg- og anlegg, herunder sosial dumping og bruk av underentreprenører. Leverandørene beskriver tiltak som kontroll av HMS-kort, bruk av etablerte grossister, oppfølging av lønns- og arbeidsforhold, inkludering av kontraktskrav, og systematisk leverandør oppfølging. Enkelte viser også til tredjepartsverifikasjon, Miljøfyrtårn-sertifisering eller konsernovergripende retningslinjer som Supplier Code of Conduct.

For noen leverandører foreligger det fortsatt forbedringspunkter. En leverandør oppgir at de mangler

standard kontraktsvilkår om arbeidstaker- og menneskerettigheter, at oppfølgingstiltakene er begrenset, og at prioriteringer for videre arbeid ikke er definert. Det foreligger heller ingen offentlig tilgjengelig åpenhetsrapport, og vi har derfor bedt om ytterligere dokumentasjon. Dette reduserer transparensen, men innebærer ikke i seg selv avdekkede brudd.

Samlet vurdert har vi ikke mottatt informasjon som tilsier at det foreligger faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i de gjennomgåtte leverandørkjedene. Risikoene som identifiseres er i hovedsak knyttet til bransjetypiske forhold, og leverandørene beskriver relevante tiltak for å redusere sannsynlighet for negative konsekvenser. På bakgrunn av årets gjennomgang har ingen av leverandørene fått risikoprofil vurdert som høy.

I årets redegjørelse vurderer vi derfor at Diakonhjemmet stiftelse verken har forårsaket, bidratt til eller har vært direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene, basert på tilgjengelige opplysninger og leverandørens egne rapporteringer.

For å styrke arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, vil vi iverksette følgende tiltak:

- Gjennomføre opplæring for ansatte om åpenhetsloven og bærekraftige anskaffelser.
- Rutinemessig revisjon av retningslinjer og rutiner, inkludert innkjøpspolicy og innføring av standard innkjøpsbetingelser.
- Etablere en liste over leverandører der vi og våre virksomheter har redegjort for deres forhold til åpenhetsloven.

Samlet sett viser disse tiltakene vårt engasjement for å fremme en ansvarlig og bærekraftig virksomhet, både internt og eksternt.

Oslo, 16. april 2026

I hovedstyret for Diakonhjemmet stiftelse

Paul Erik Wirgenes
(styreleder)

Vibeke Hammer Madsen
(nestleder)

Hanne Louise Salvesen

Frode Meinich

Bente Holm Mejdell

Ingeborg Midttømme

Anne Cathrine Holm Furuheim
(ansattevalgt)

Espen A. Haavardsholm
(ansattevalgt)

Ingunn Moser
(Administrerende Direktør)