

Redegjørelse om åpenhet 2024

Aktsomhetsvurderinger gjennomført i Det norske Diakonhjem

Organisering og formål

Diakonhjemmet stiftelse er en ideell, diakonal stiftelse som realiserer sitt formål gjennom virksomheter innenfor utdanning, helse og omsorg. Hovedstyret er stiftelsens øverste organ, der daglig ledelse ivaretas av administrerende direktør/forstander.

Vårt formål er å fremme og utvikle diakonal virksomhet i kirke og samfunn, nasjonalt og internasjonalt. Våre kjerneverdier er: Tjeneste, kvalitet, respekt og rettferdighet. Disse verdiene gir grunnlag, retning, inspirasjon og korrektiv for vårt arbeid, for samhandling og samarbeid, og for ledelse, ansatte og alle som er brukere av våre tjenester.

Diakonhjemmets virksomheter er organisert som ideelle aksjeselskaper og rapporterer selv på åpenhetsloven. For å øke bevisstheten rundt sosiale og klimamessige forhold samarbeider virksomhetene om dette arbeidet. Alle datterselskapene har publisert redegjørelse på sine nettsider.

Retningslinjer og rutiner

Stiftelsen har etablert ledelsesforankrede policyer, retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med formålet i åpenhetsloven. Etterlevelse sikres gjennom risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer.

Det arbeides systematisk og regelmessig med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos samarbeidspartnere og leverandører, og de styrende dokumentene blir jevnlig gjennomgått og oppdatert, som et ledd i en ansvarlig innkjøpspraksis.

For å sikre mangfold, fremme likestilling og hindre diskriminering, jobbes det aktivt med å spre informasjon og holdninger gjennom møter og arrangementer, men også ved at rutiner og prosedyrer reflekterer dette. Det er tilrettelagt for en kultur der det er ønskelig at arbeidstakere varsler om kritikkverdige forhold. Retningslinjer og rutiner i tilknytning

til dette er revidert og det er presisert slik at ansatte vet til hvem, om hva og hvordan det skal varsles.

Leverandørkartlegging

Overholdelse av åpenhetsloven setter krav i forhold til systematisering av samarbeidspartnere og leverandører. I henhold til og i tråd med Åpenhetsloven, foretas det årlige aktsomhetsvurderinger. Vi stiller krav og sender spørreskjema til utvalgte leverandører for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved bytte av leverandør er arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold en del av vurderingskriteriene.

Det er fulgt en risikobasert tilnærming, der vi systematisk har vurdert hvilke leverandører vi undersøker nærmere. Stiftelsen står foran en periode med store byggeprosjekter i Diakonhjemmet hage noe som vil ha stor innvirkning på våre leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Dette betyr at leverandører innenfor denne risikogruppen har fått større oppmerksomhet for våre aktsomhetsvurderinger både i fjor og i år.

Det er gjennomført en stor offentlig anskaffelse der vi har inkludert Oslo kommunes serisitettskrav i konkurransegrunnlagene for å forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og utnyttelse av sårbare arbeidere. I tillegg har vi stilt krav til entreprenører om å benytte tredjepartssertifiserte miljøstyringssystemer som ISO14001 eller Miljøfyrtårn. Byggene vil bygges etter BEEAM NOR og hele området på Diakonhjemmet er sertifisert etter BREEAM Communities.

Vår vesentlighetsgrensen på en årsomsetning på 100.000,- kan utelukke leverandører som kan ha uheldige påvirkninger, men vi har prioritert områder som potensielt har størst påvirkning av vår drift og leverandøren vi har et langsiktig partnerskap med.

Risikovurdering og funn

Gjennomført risikoanalyse bygger på hvordan forespurte samarbeidspartnere og leverandører identifiserer og reduserer risikoer i sine egne leverandørkjeder. Vi har evaluert tilbakemeldingene med hensyn til alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser. Deretter har vi vurdert om mulige eller reelle konsekvenser, sett fra vårt ståsted, er noe vi har forårsaket, bidratt til eller vært direkte knyttet til.

Data innhentet fra igangsatte og planlagte prosjekter på Diakonhjemmet viser en bevissthet på innkjøps siden, der man informerer og involverer leverandører i forhold til forventninger og retningslinjer for et ansvarlig næringsliv i både avtaler med leverandører og forretningsforbindelser.

Det ble ikke identifisert faktiske negative konsekvenser hos våre leverandører, som menneskerettighetsbrudd eller dårlige arbeidsforhold, men det er identifisert to mulige risikofaktorer:

Manglende sporbarhet på innkjøp fra underleverandører i land utenfor Norge. I disse tilfellene har leverandørene satt søkelys på arbeidernes rettigheter, spesielt i høyrisikoland, ved å ha en viss grad av lokal oppfølging gjennom egen tilstedeværelse eller ved å benytte tredjepart til revisjon og kontroll.

En leverandør ble identifisert med utilstrekkelig oppfølging av arbeidsforhold hos en underleverandør av tekstiler. Leverandøren har stilt krav til underleverandørene for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg

overvåkes igangsatte tiltak, samt at det utføres stikkprøver for å kunne treffe tiltak som øker sannsynligheten for å identifisere og avverge risiko for brudd i leverandørkjeden.

Vi har evaluert tilbakemeldingene med hensyn til alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser, og for denne redegjørelsen har ingen fått høy risikoprofil. Vi har ikke forårsaket, bidratt til eller vært direkte knyttet til noen negative konsekvenser.

Tiltak

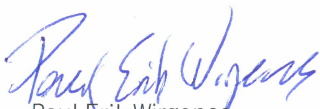
For å styrke arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, har DnD iverksatt følgende tiltak:

- Forbedret varslingssystemer for å sikre at ansatte enkelt kan rapportere kritikkverdige forhold.
- Økt bruk av leverandører som er kvalitetssikret på åpenhet og bærekraft gjennom Kristen-Norges innkjøpsfelleskap (KNIF).
- Videre vil vi gjennomføre følgende tiltak i 2025:
- Utvidet opplæringsprogrammer for ansatte og leverandører om åpenhetsloven og bærekraftige anskaffelser.
- Rutinemessig revisjon av retningslinjer og rutiner, inkludert innkjøpspolicy og innføring av standard innkjøpsbetingelser.
- Etablere en liste over leverandører der vi og våre virksomheter har redegjort for deres forhold til åpenhetsloven.

Samlet sett viser disse tiltakene vårt engasjement for å fremme en ansvarlig og bærekraftig virksomhet, både internt og eksternt.

Oslo, 9. april 2025

I hovedstyret for DnD



Paul Erik Wirgenes
(styreleder)



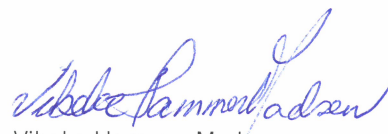
Hanne Louise Salvesen



Bente Holm Mejdell



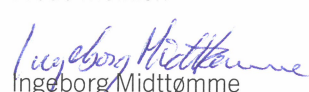
Anne Cathrine Holm Furuheim
(ansattevalgt)



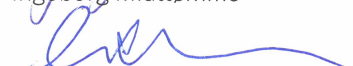
Vibeke Hammer Madsen
(nestleder)



Frode Meinich



Ingeborg Midttømme



Espen A. Haavardsholm
(ansattevalgt)

Ingunn Moser
(Administrerende Direktør)